

بسمه تعالی



دانشکده علوم پزشکی اسدآباد

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی (EDC)

برنامه عملیاتی کمیته ارزشیابی اساتید

سال ۱۴۰۲

اهداف کلی:

- G1- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی
- G2- طراحی شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی استاد
- G3- بازتعریف نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش
- G4- نهادینه کردن ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی

اهداف اختصاصی:

- G101- افزایش مشارکت فراگیران در ارزشیابی اعضای هیات علمی
- G102- نظم دهی کمیته ارزشیابی اساتید و سازماندهی مستندات
- G103- ارتقاء ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)
- G201- برطرف کردن مشکلات نرم افزار ارزشیابی
- G202- کاستن از فرایندهای فیزیکی کمیته ارزشیابی با انتقال به سامانه ارزشیابی اساتید
- G203- اصلاح شیوه نامه اجرایی ارزشیابی اساتید
- G204- ادغام کارنامه ارزشیابی های اعضای هیات علمی توسط فراگیران، مسئولان، مدیران، همکاران و خودارزیابی
- G301- تقویت همکاری کمیته ارزشیابی اساتید و کمیته توانمندسازی اساتید
- G401- طراحی فرایندهای ارائه بازخوردهای اصلاحی به اعضای هیات علمی با امتیاز پایین در ارزشیابی
- G402- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی با امتیاز بالا در ارزشیابی

لیست فعالیت ها

فعالیت های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اساتید

G1- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی							
G101- افزایش مشارکت فراگیران در ارزشیابی اعضاء هیات علمی							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش ملاحظات
۱	اجرای جلسات توجیهی حضوری با دانشجویان در خصوص ارزشیابی	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	اردیبهشت ماه	برگزاری جلسات با نمایندگان دانشجویان	گزارش	گزارشات ارائه شده
۲	ارزیابی راهکارهای لازم در خصوص الزام دانشجویان به انجام ارزشیابی	خانم زاهدی	قبل از ارزشیابی ها	پایان بازه ارزشیابی	ارسال پیام در کانال های دانشجویی	بررسی وضعیت مشارکت در ارزشیابی	میزان مشارکت در ارزشیابی
۳	ارزیابی درخصوص تعیین زمان مناسب جهت برگزاری ارزشیابی توسط دانشجویان	خانم زاهدی	فروردین ماه	اردیبهشت ماه	مشورت با معاون و مدیر آموزشی	برگزاری جلسه	صورتحلوه
هدف کلی G1- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی							
هدف اختصاصی G102- نظم دهی کمیته ارزشیابی اساتید و سازماندهی مستندات							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش ملاحظات
۱	نظم دهی فیزیکی فضای کمیته ارزشیابی اساتید در راستای حفظ محرمانگی و دسترسی سریع	خانم زاهدی	فروردین ماه	پایان سال	کار انفرادی	مشاهده فضای واحد ارزشیابی اساتید	در معرض دید نبودن هیچ یک از اطلاعات اساتید
۲	کاستن از بار مستندات کاغذی پیشین و پیشگیری از اضافه شدن مستندات غیرضروری فیزیکی	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	پایان سال	کار انفرادی	مشاهده	حجم مستندات حذف شده

هدف کلی G1- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی

G103- ارتقاء ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	اصلاح گویه های پرسشنامه ارزشیابی اعضای هیات علمی از دیدگاه دانشجویان	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	نتایج به دست آمده	
۲	اصلاح گویه های پرسشنامه ارزشیابی همکار از همکار	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	نتایج به دست آمده	

G2- طراحی شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی استاد

G201- برطرف کردن مشکلات نرم افزار ارزشیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	ارزیابی سامانه ارزشیابی اساتید جهت یافتن اشکالات و موانع	خانم زاهدی- خانم حمزه ای	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	بررسی سامانه ارزشیابی	گزارش بررسی	گزارش اشکالات موجود	
۲	ارائه گزارش اشکالات به مسئولان نرم افزار و پیگیری	خانم حمزه ای	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	تنظیم گزارش اشکالات به صورت کتبی و شفاهی	بررسی مستندات گزارش	گزارش اشکالات برطرف شده	

G2- طراحی شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی استاد

G202- کاستن از فرایندهای فیزیکی کمیته ارزشیابی با انتقال به سامانه ارزشیابی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	درخواست و هدایت مسئولان به انجام	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	بررسی سامانه ارزشیابی	

							ارزشیابی اساتید در سامانه ارزشیابی	
۲	ارزشیابی آنلاین توسط مدیران گروه	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	بررسی سامانه ارزشیابی	
۳	مشخص کردن مستندات الکترونیک موجود و برنامه ریزی برای تکمیل موارد ناقص	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	کمیت و کیفیت گزارش	

G2- طراحی شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی اساتاد

G203- اصلاح شیوه نامه اجرایی ارزشیابی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	بررسی و اصلاح شیوه نامه موجود ارزشیابی اساتید	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار گروهی	گزارش کار	کیفیت گزارش	

G2- طراحی شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی اساتاد

G204- ادغام کارنامه ارزشیابی های اعضای هیات علمی توسط فراگیران، مسئولان، مدیران، همکاران و خودارزیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	ارائه کارنامه ارزشیابی های ادغام یافته به اساتید	خانم زاهدی	مرداد ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	کیفیت گزارش	

G3- بازتعریف نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش

G301- تقویت همکاری کمیته ارزشیابی اساتید و کمیته توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی براساس نتایج ارزشیابی	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	فهرست نیازها	
۲	ارائه پیشنهادات به کمیته توانمندسازی	خانم زاهدی	اردیبهشت ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش کار	فهرست پیشنهادات	

G4- نهادینه کردن ارائه باز خورد به اعضای هیات علمی**G401- طراحی فرایندهای ارائه بازخوردهای اصلاحی به اعضای هیات علمی با امتیاز پایین در ارزشیابی**

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	شناسایی اساتید با امتیاز پایین در ارزشیابی	خانم زاهدی	مرداد ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش‌های ارائه شده	نمره ارزشیابی	
۲	ارائه بازخورد اصلاحی به اساتید با امتیاز پایین	خانم زاهدی	مرداد ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	بازخوردهای ارائه شده	تعداد بازخوردها	

G4- نهادینه کردن ارائه باز خورد به اعضای هیات علمی**G402- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی با امتیاز بالا در ارزشیابی**

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
۱	شناسایی اساتید با امتیاز بالا در ارزشیابی	خانم زاهدی	مرداد ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	گزارش‌های ارائه شده	نمره ارزشیابی	
۲	ارائه بازخورد مثبت به اساتید با امتیاز بالا	خانم زاهدی	مرداد ماه	شهریور ماه	کار انفرادی	بازخوردهای ارائه شده	تعداد بازخوردها	

مسئول کمیته ارزشیابی اساتید

عاطفه زاهدی