

بسمه تعالی



دانشکده علوم پزشکی اسداباد

برنامه عملیاتی کمیته ارزشیابی اساتید 1403

مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی (EDC)

اقدامات انجام گرفته در سال 1402:

- فعال نمودن بازه ارزشیابی همزمان با دریافت کارت ورود به جلسه جهت مشارکت تمامی دانشجویان در ارزشیابی
- اطلاع رسانی به دانشجویان و اعضای هیات علمی از طرق مختلف جهت انجام ارزشیابی
- انجام بیش از 90 درصد ارزشیابی ها بصورت الکترونیک
- انجام ارزشیابی اعضای هیات علمی بصورت درون گروهی
- پیگیری جهت برطرف نمودن ایرادات سامانه هم آوا در ارزشیابی
- اصلاح شیوه نامه اجرایی نظام جامع ارزشیابی اساتید
- ارائه گزارش ارزشیابی اساتید به اعضای هیات علمی و معاون آموزشی

اهداف کلی:

- G1- انتقال فرایند ارزشیابی از سامانه هم آوا به سامانه طبیب
- G2- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی
- G3- بازتعریف نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش
- G4- نهادینه کردن ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی

اهداف اختصاصی:

- G101- انجام ارزشیابی از طریق سامانه طبیب
- G201- به روزرسانی ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)
- G202- ادغام کارنامه ارزشیابی های اعضای هیات علمی توسط فراگیران، مسئولان، مدیران، همکاران و خودارزیابی
- G301- تقویت همکاری کمیته ارزشیابی اساتید و کمیته توانمندسازی اساتید
- G401- طراحی فرایندهای ارائه بازخوردهای اصلاحی به اعضای هیات علمی با امتیاز پایین در ارزشیابی
- G402- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی با امتیاز بالا در ارزشیابی

لیست فعالیت ها

فعالیت های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی واحد ارزشیابی اساتید

G1- انتقال فرایند ارزشیابی از سامانه هم اوا به سامانه طبیب								
G101- انجام ارزشیابی از طریق سامانه طبیب								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
1	بررسی کلیپ های آموزشی سامانه طبیب	خانم زاهدی خانم صفری	فروردین	فروردین	مشاهده کلیپ	-	-	
2	وارد کردن فرم های ارزشیابی اساتید به سامانه طبیب	خانم زاهدی/ خانم صفری	فروردین	اردیبهشت	وارد کردن اطلاعات در سامانه	مشاهده سامانه	خروجی سامانه	
3	مکاتبه با ادمین سامانه طبیب جهت برطرف نمودن مشکلات سامانه	خانم صفری	اردیبهشت	اردیبهشت	مکاتبه	-	مکاتبات	
4	فعال کردن بازه زمانی ارزشیابی	خانم صفری	هفته پایانی خردادماه	یک هفته	از طریق سامانه	بررسی سامانه	گزارش ارزشیابی	
5	بررسی نتایج ارزشیابی اساتید	خانم زاهدی	مرداد	شهریور	خروجی سامانه	ارائه گزارش	گزارش ارزشیابی	
6	گزارش نتایج ارزشیابی اساتید	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	خروجی سامانه	مستندات	مستندات	
G2- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی								
G201- به روزرسانی ابزارهای ارزشیابی (پرسشنامه ها)								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات

1	برگزاری جلسه جهت بررسی و اصلاح گویه های پرسشنامه ارزشیابی اعضای هیات علمی	خانم زاهدی	مرداد	شهریور	جلسه	گزارش کار	نتایج به دست آمده
2	جمع بندی نظرات و انجام اصلاحات	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	صورتحجلسه	صورتحجلسه
3	اصلاح کردن فرم ها در سامانه طبیب	خانم صفری	مهر	مهر	کار انفرادی	بررسی سامانه	بررسی سامانه

G2- سیاستگذاری در رابطه با فرایند ارزشیابی اعضای هیات علمی

G202- ادغام کارنامه ارزشیابی های اعضای هیات علمی توسط فراگیران، مسئولان، مدیران، همکاران و خودارزیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
1	دریافت خروجی به تفکیک ارزشیابی های صورت گرفته	خانم زاهدی	مرداد	مرداد	کار انفرادی	-	خروجی ارزشیابی	
2	ارائه کارنامه ارزشیابی های ادغام یافته به اساتید	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	مستندات	ارائه گزارش	

G3- بازتعریف نقش ارزشیابی اعضای هیات علمی در بهبود کیفیت آموزش

G301- تقویت همکاری کمیته ارزشیابی اساتید و کمیته توانمندسازی اساتید

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
1	استخراج نیازهای آموزشی اعضای هیات علمی براساس نتایج ارزشیابی	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	-	فهرست نیازها	
2	ارائه پیشنهادات به کمیته توانمندسازی	خانم زاهدی	مهر	مهر	کار انفرادی	مستندات	فهرست پیشنهادات	

G4- نهادینه کردن ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی

G401- طراحی فرایندهای ارائه بازخوردهای اصلاحی به اعضای هیات علمی با امتیاز پایین در ارزشیابی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
------	------------	------------	-----------	------------	-------------	-----------	-----------	---------

1	شناسایی اساتید با امتیاز پایین در ارزشیابی	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	مستندات	-	
2	ارائه بازخورد اصلاحی به اساتید با امتیاز پایین	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	مستندات	تعداد بازخوردها	
G4- نهادهای کردن ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی								
G402- طراحی فرایندهای ارائه بازخورد به اعضای هیات علمی با امتیاز بالا در ارزشیابی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش	ملاحظات
1	شناسایی اساتید با امتیاز بالا در ارزشیابی	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	مستندات	-	
2	ارائه بازخورد مثبت به اساتید با امتیاز بالا	خانم زاهدی	شهریور	شهریور	کار انفرادی	مستندات	تعداد بازخوردها	

مسئول کمیته ارزشیابی اساتید

عاطفه زاهدی